



POURQUOI ?		COMMENT ?		
<b>1- VISION</b>	<b>3- VALEURS</b>	<b>6- RAISON D'ÊTRE</b>	<b>7- STRATEGIE</b>	<b>9- MOYENS</b>
<p>Quelle est la vision du monde que nous voulons créer ? But dans la vie, utopique, idéale, etc.</p> <p>Que tout le monde soit partie prenante de la protection des océans</p>	<p>Quelles sont nos valeurs personnelles et les valeurs que nous souhaitons vivre dans la startup ? + ou – fortes. Les vit-on au quotidien ? veut-on les transmettre ? est-ce que je veux que mes valeurs soient vécues dans ma Sté comment fait-on pour s'assurer qu'elle soit comprise et vécu par les membres de la Sté ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Respect de l'homme et de l'environnement</li> <li>- Faire ensemble</li> <li>- Intégrité</li> <li>- Tolérance</li> <li>- transparence</li> </ul>	<p>Quelle est la raison d'être de la startup, le but de son existence ?</p> <p>Fédérer une communauté qui participe à la réduction des déchets en mer</p> <p>Changer les regards et les comportements sur la réduction des déchets en mer</p>	<p>Quelle stratégie allons-nous déployer ? Que voulons-nous ? pour pouvoir dérouler les missions comment on va faire, en direct, indirect ? international ? btob ou btoc</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- travailler avec les collectivités pour toucher le grand public : évènementiel de masse</li> <li>- développer une communauté nationale</li> <li>- mettre en place une plateforme numérique collaborative</li> <li>- mettre sur le marché des outils adaptée aux usagers de la mer : conception proto / test proto grande course puis port / industrialisation / commercialisation</li> </ul>	<p>Quels moyens apportons-nous ? Que pouvons-nous ? quelles sont nos possibilités matérielles, financières, collaboration, partenaires, outils et méthodes (celles qu'on amène, et celle dont on a besoin</p> <p>Moi : - apport financier - temps : pour concours - connaissances - Outillage prototype - prototype - Réseau - Collaboration avec autres initiatives</p> <p>Besoin : - financier : salaire / proto/ com/event - Visibilité - Partenaires parties prenantes impliquées - Renforcer équipe - Atelier technique</p>
<b>2- MISSIONS</b>	<b>4 - MOTIVATIONS</b>	<b>12-CRITERES DE SUCCES</b>	<b>8- COMPETENCES</b>	<b>10- ORGANISATION</b>
<p>Quelles sont les missions que nous nous fixons pour contribuer à notre vision ? un peu moins ambitieux, plus réaliste et concret. 2 ou 3</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1- Sensibiliser un maximum de personnes à la problématique des déchets en mer</li> <li>2- fédérer et impliquer une communauté pour créer de l'intelligence collective pour réinventer les solutions</li> <li>3- Outiller les usagers de la mer pour réduire les déchets en mer (produire ce qui a été inventé et vente)</li> </ol>	<p>Quelles sont nos motivations intrinsèques et extrinsèques ? désirs, envies, qu'est-ce qui me pousse à agir ? motivation personnelle ? ou extérieures (pour mon cadre de vie, mon salaire, mes parents ?)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agir, être acteur pour la protection de l'environnement, des océans</li> <li>- Être libre de mes choix et de mon temps : avoir du temps pour moi et mes passions, libre de mon organisation</li> <li>- M'adonner à ma passion pour la voile</li> <li>- Inventer des solutions</li> <li>- Faire un métier passion</li> </ul>	<p>Comment saurons-nous que nous avons réussi ? est-ce que ça me permet d'appliquer tout ça ? S'assurer de la cohérence, mettre les différents points en confrontation, revenir sur ce qui paraît en décalage (motivation 1ère et critère de succès en lien ?)</p> <p>1-Nombre participants actions : nombre participants évènement, bateaux équipés des dispositifs) 1- Évolution des comportements : stat plateforme</p> <p>2-Nombre membres communauté : usagers, initiatives existantes, acteurs économie circulaire etc. : référencement plateforme 2- Participation de la communauté dans la réflexion de création des solutions</p> <p>3- Quantité de déchets localisés, collectés, revalorisés 3- Enquête qualitative sur utilisation et difficultés</p>	<p>Quelles compétences apportons-nous ? Que savons-nous ? mon savoir, qu'est-ce que j'apporte qu'est-ce que je possède, quelles sont celles nécessaires ? permet de voir les besoins de recrutement ou de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animation et pédagogie</li> <li>- Gestion de projet (planning-équipe-sous-traitance...)</li> <li>- Connaissance des contraintes navigation</li> <li>- Ingénieur environnement</li> </ul> <p>Manque : - technicien mécanique: en presta : Clement ? - Designer industriel en presta - Développeur web en presta : Greg ? Mathieu ? - Dev partenariat en interne : Karel ? - Compétences commerciales en interne</p>	<p>Quelles sont les collaborations mises en place dans l'équipe et avec l'écosystème ? Comment allons-nous travailler ? méthode de travail et de synchronisation, outils collaboratifs =&gt; orga interne et aussi avec les partenaires, priorité. Comment je bosse avec mes investisseurs</p> <p>- <b>Gouvernance et organisation du projet</b> gouvernance partagée 1-comité de suivi : collège fondateur : pour faire le point sur l'avancement sur le déroulement de la mise en œuvre du projet et des décisions du comité de pilotage, coordination difficultés et besoins. Réunion comité de suivi en présentiel (au moins une fois par mois) ou via skype : tableau de bord de suivi, planning partagé, 2- comité de pilotage : composé d'un représentant de chaque collège des membres actifs (usagers, association et grand public) et des membres d'honneur pour consultatif (entreprises, collectivités) :</p>

				<p>c'est un groupe de travail décisionnel sur la stratégie et l'organisation de la structure : réunion en présentiel deux fois par an et en individuel de manière ponctuelle en direct et réunions supplémentaires pour grands changements. Lettre d'information trimestrielle des avancements.</p> <p><b>- Vision fonctionnement entreprise :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réflexions et décisions collectives avec l'ensemble des parties prenantes sur les orientations et les solutions proposées</li> <li>- travail équipe : réunion hebdomadaire pour point d'avancement et suivi du tableau de bord et réflexion commune sur la stratégie de mise en place des actions sur les rôles de chacun. Atelier de réflexion collective supplémentaire si nécessaire pour points bloquants (brainstorming..)</li> <li>- travail personnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Télétravail possible en dehors des réunions hebdomadaires mais pas à temps complet pour assurer une cohésion de groupe et la possibilité d'entraide et de dynamique collective (100% possible en dehors des réunions tant qu'il n'y a pas de local).</li> <li>• Organisation personnelle libre des horaires en dehors des réunions hebdo</li> <li>• Outils partagés : accès aux dossiers, au tableau de bord, au planning</li> </ul> </li> </ul> <p><b>- rémunération :</b> ? minimum viable au départ en fonction des besoins de chacun et si financement débloqué pour salaire. Le but n'est pas de s'enrichir mais de se rémunérer pour un bon niveau de vie tout en faisant avancer la structure. Pas de différence de salaire énorme au sein de la structure.</p> <p><b>- Relation partenariale :</b> implication dans le comité de pilotage en tant que membre d'honneur : en consultatif sans droit de vote mais éligible + lettre d'information trimestrielle des avancements + réunion en présentiel 2 fois par an avec participation possible à des ateliers de réflexion collectifs pour certains points</p> <p><b>-Relation membres actifs :</b> organisation d'événements de sensibilisation et d'actions au moins de fois par an</p>
--	--	--	--	--

				(participation possible à l'organisation) + choix d'un représentant de chaque collège pour le comité de pilotage (les membres seront sollicités en amont de la réunion sur les points du jour du comité pour donner leur avis). Le référent transmettra le compte rendu aux membres qui le souhaitent + lettre d'information trimestrielle possible (newsletter) + accès à la communauté via Facebook et la plateforme + implication possible dans les différentes actions de collecte des données (pour labo) et des déchets, stockage et valorisation + possibilité de participer à des ateliers de réflexion collectifs pour avis sur l'élaboration des solutions (prototypes, organisation..)	
<b>5- BENEFICES</b>				<b>11- ENGAGEMENTS</b>	
<p>Quels bénéfices attendons-nous de la startup ? quel bénéfice j'attends ? qu'est-ce (tangibles, matériels, salaire, être le 1<sup>er</sup> à faire..., me prouver que je peux réussir, blabla)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilite la vie des marins : outils</li> <li>- Donner les moyens aux marins d'être en phase avec leurs convictions</li> <li>- Espace d'expression des marins et des parties prenantes dans l'élaboration des solutions</li> <li>- une vie marine saine</li> <li>- Des emplois qui ont du sens</li> <li>- Cohésion territoriale : impact économie circulaire</li> <li>- Vivre de ma passion</li> <li>- Être autonome financièrement</li> <li>- Prise de conscience globale</li> </ul>				<p>Quels sont nos niveaux d'engagement dans la startup ? Qu'est-ce que je suis prêt à mettre sur la table (fi, temps, etc) Est-ce que ça se tient dans le temps ? est-ce que c'est supportable ? niveau d'énergie que j'amène ? Aspects entourage quel impact ? quelles sont leurs craintes quel est leur soutien ? Est-on prêt à faire un trait sur tout ça ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Temps max idéal 100% avec temps pour moi et dans un premier temps missions ancien boulot</li> <li>- Soutien familial ++ : craintes : financier et temps perso</li> </ul>	